

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА
«ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР
«ОГОНЁК»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ДООЦ «Огонёк»

_____ *В. В. Давыдов*

Приказ № 15-ОД от «01» февраля 2024г.

**Программа развития Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования города Ульяновска «Детский
оздоровительно-образовательный центр «Огонёк»
на период 2024 – 2026гг.**

г. Ульяновск 2024г.

Содержание

1. Паспорт программы	3
2. Информационная справка	7
3. Концепция развития	10
4. Стратегия и тактика программы развития	12
5. SWOT-анализ ДООЦ «Огонек»	21
6. Критерии эффективности реализации программы развития ДООЦ «Огонек»	22
7. Дорожная карта по реализации программы развития ДООЦ «Огонек»	25
8. Ожидаемые результаты программы развития ДООЦ «Огонек»	28
9. Оценка рисков реализуемой программы развития ДООЦ «Огонек»	29
10. Заключение	29

1. Паспорт программы

Наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ульяновска «Детский оздоровительно-образовательный центр «Огонёк» на период 2024г. – 2026г.
Разработчики программы	Заместитель директора по УВР – Ильмухина Татьяна Георгиевна
Нормативно - правовая база	<ul style="list-style-type: none"> • Конституция Российской Федерации. • Конвенция о правах ребенка. • Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года. • Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся». • Федеральный закон от 24.07.1998г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изменениями на 27.12.2019г.). • Распоряжение Минпросвещения России от 28.11.2019 №Р-121 (ред. от 26.04.2021) «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие сферы отдыха и оздоровления детей». • Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р). • Национальный стандарт РФ. Услуги детям в организациях отдыха и оздоровления детей от 01.03.2019 г. • Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020г № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». • Федеральный проект «Успех каждого ребенка» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018г № 16). • Федеральный закон от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (с изменениями на 13.01.2020г.).

	<ul style="list-style-type: none"> • Распоряжение Правительства РФ от 31 марта 2022 г. N 678-р Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 г. и плана мероприятий по ее реализации • Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020г № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». • Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020г № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации». • Постановлением Правительства РФ от 25 марта 2015г № 272 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности мест массового пребывания людей и объектов (территорий), подлежащих обязательной охране войсками национальной гвардии РФ, и форм паспортов безопасности таких мест и объектов (территорий). • Устав ДООЦ «Огонёк». • Положение о лагере ДООЦ «Огонёк».
Цель программы	Улучшение качества оказания услуг по организации отдыха, общего оздоровления детей и подростков, досуга в интересах личности, семьи, общества и государства.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация материально-технических ресурсов. 2. Повышение качества дополнительного образования. 3. Создание эффективной системы кадрового обеспечения. 4. Разработка паспорта доступности. 5. Увеличение количества принимаемых детей в лагере. 6. Развитие социального партнерства. 7. Оформление эстетической среды в лагере. 8. Развитие воспитательного процесса.
Срок реализации программы	2024 - 2026гг.

<p>Ожидаемые результаты</p>	<p>Построены новые объекты инфраструктуры, проведены ремонтные работы, закуплено новое оборудование.</p> <p>Разработаны и внедрены в работу новые программы дополнительного образования, соответствующие требованиям и интересам детей, подростков и их родителей (законных представителей).</p> <p>Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических кадров ДООЦ «Огонёк» через создание современной площадки профессионального роста педагогов (прохождения курсов повышения квалификации, в том числе использование дистанционных форм обучения). Привлечение талантливых молодых педагогов, вожатых и содействие их успешной адаптации, формирование благоприятного психологического микроклимата в коллективе, повышение корпоративной культуры и этики.</p> <p>Разработан паспорт доступности и создана универсальная пространственная среда для детей с ОВЗ.</p> <p>Повышен уровень инфраструктуры, обеспечивающей достойные условия для отдыха и оздоровления детей. Преобразованы условия для создания эффективной мотивирующей, творческой, эстетической среды с использованием современных принципов дизайна и пространства, включающего многофункциональные помещения, комфортные зоны отдыха и питания, спортивные объекты, творческие мастерские.</p> <p>Увеличено количество социальных партнеров. Повешен уровень проведения мероприятий социальных партнеров.</p> <p>Сформирован имидж ДООЦ «Огонёк». Выполнена работа по оформлению эстетической среды в лагере.</p> <p>Реализована рабочая программа воспитания, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации воспитанников на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей, формирование у подрастающего поколения чувства патриотизма, гражданской ответственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного</p>
-----------------------------	--

	<p>уважения, традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.</p> <p>Разработаны и усовершенствованы программы смен.</p> <p>Обновлена нормативно-правовая база в соответствии с требованиями законодательства.</p>
<p>Этапы реализации программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • I этап — 2024 год — подготовительный. <p>Подготовительный этап включает в себя проведение проблемно-ориентированного анализа деятельности ДООЦ «Огонёк». Создание условий для реализации основных направлений программы развития.</p> <ul style="list-style-type: none"> • II этап — 2024-2025 год — основной. <p>Основной этап включает в себя непосредственную реализацию программы. Развитие конструктивного взаимодействия с основными получателями услуг, развитие социального партнерства. Эффективное решение кадровых вопросов, модернизация материально-технических ресурсов.</p> <ul style="list-style-type: none"> • III этап — 2026 год — заключительный. <p>Заключительный этап включает в себя анализ и рефлексию по итогам реализации программы развития, определение направлений дальнейшей работы в соответствии с полученными результатами</p>
<p>Обеспечение реализации программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудники ДООЦ «Огонёк». • Материально техническая база ДООЦ «Огонёк». • Взаимодействие с социальными партнерами. • Участие в конкурсах грантовой поддержки федерального, регионального и муниципального уровней.
<p>Источники финансирования программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Текущее бюджетное финансирование. • Внебюджетное финансирование (за счет средств с продажи путевок).
<p>Порядок управления реализацией программы</p>	<p>Порядок управления реализацией программы регламентирован планом работы на каждый календарный год по сроку реализации программы, программой воспитания ДООЦ «Огонёк».</p>
<p>Порядок мониторинга хода и реализации программы.</p>	<p>Программа регламентирует ежегодное проведение мониторинга реализации планов работы каждого календарного года по сроку реализации программы.</p>

результатов реализации программы	
----------------------------------	--

2. Информационная справка ДООЦ «Огонёк»

Полное наименование учреждения	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Ульяновска «Детский оздоровительно-образовательный центр «Огонёк»
Сокращенное наименование учреждения	ДООЦ «Огонёк»
Тип учреждения	Муниципальное бюджетное учреждение
Учредитель	Муниципальное образование «город Ульяновск». Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени муниципального образования «город Ульяновск» осуществляет Управление образования администрации города Ульяновска
Год основания	1964г.
Юридический адрес	Россия, 432029, г. Ульяновск, ул. Фруктовая, 4
Фактический адрес	Россия, 433337, Ульяновская область, Ульяновский район, поселок Ломы
Сайт/электронная почта	http://lagerogonek.ru/ lager-ogonek@mail.ru
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	Регистрационный номер лицензии Л035-01216-73/00189903 Дата предоставления лицензии: 25.11.2015
Лицензия на осуществление медицинской деятельности	Регистрационный номер лицензии Л041-01188-73/00313276 Дата предоставления лицензии: 04.05.2017

История «Детского оздоровительно-образовательного центра «Огонёк» берет свое начало с 1964 года. Тогда он был пионерским лагерем «Огонёк». В те года детский лагерь считался оздоровительным внешкольным учреждением, организуемым для пионеров и

школьников советами и комитетами профсоюзов совместно с предприятиями, учреждениями, организациями на время зимних и летних каникул. Лагерь «Огонек» принадлежал моторному заводу города Ульяновска. В 2005 году детский оздоровительно-образовательный лагерь «Огонек» был передан в Управление образования мэрии города Ульяновска и в 2015 году переименован в «муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования города Ульяновска «Детский оздоровительно-образовательный центр «Огонёк».

Ежегодно в летний период для детей организуются три смены, продолжительность каждой — 21 день. Лагерь «Огонек» принимает более 700 детей и подростков в год (по 230 человек в смену в стационарный лагерь, из которых формируется 10 отрядов младшего, среднего и старшего школьных возрастов). Участниками смены становятся дети в возрасте от 7 до 16 лет включительно. Наполняемость смен за последние три года представлены в **Таблице 1**. Востребованность путёвок обеспечивает ежегодную 100% наполняемость, и как следствие — выполнение муниципального задания.

Лагерь «Огонек» расположен в 40 километрах от г. Ульяновска в живописной лесной зоне. Территория лагеря занимает 6 га земли. На территории размещены 5 жилых корпусов для проживания детей, отвечающие государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, требованиям пожарной безопасности и профилактики травматизма (одноэтажные жилые корпуса с верандами, комнаты на 8-10 человек, одноярусные кровати).

Питание осуществляется в столовой, на 230 посадочных мест, оснащённой современным оборудованием. Для детей организуется 5-разовое питание (завтрак, обед, полдник, ужин, второй ужин) по сбалансированному 21-дневному меню. Проводится С-витаминизация блюд, в меню ежедневно соки, свежие фрукты и овощи.

На территории лагеря расположен медицинский пункт со специальным медицинским оборудованием, обеспечен необходимым инвентарем, лекарственными средствами, перевязочным материалом для оказания медицинской помощи. Имеется кабинет приема, процедурный кабинет, два изолятора, санитарный блок. Круглосуточное дежурство медицинского персонала, дежурный автомобиль.

Подача воды осуществляется круглосуточно от собственной скважины, расположенной на территории лагеря.

Помещения и сооружения для организации досуга:

- клуб;
- летняя эстрада;
- помещения для кружковой деятельности;

- беседки для отдыха;
- детский игровой комплекс;
- электронный тир;
- библиотека.

Спортивные площадки и сооружения:

- 2 футбольных поля;
- 2 волейбольные площадки;
- баскетбольная площадка;
- гимнастический городок;
- беговая дорожка.

Условия безопасности:

- круглосуточная охрана сотрудниками ЧОП, штатными сторожами;
- организована контрольно-пропускная система;
- круглосуточное видеонаблюдение;
- перед каждой сменой проводятся обработки территории от клещей, комаров и грызунов;
- наличие противопожарной сигнализации;
- наличие противопожарного водоснабжения.

Для организации максимально качественной работы проводится анализ детско-подросткового контингента по социально-демографическим параметрам, возрастному составу и половому признаку. Подробный анализ контингента за последние три года представлен в *Таблицах 2, 3, 4* соответственно.

Таблица 1

Наполняемость смен за последние три года

2021 год	2022 год	2023 год
697 детей	711 детей	756 детей

Таблица 2

Анализ контингента по социально-демографическому признаку

Категория	2021 год	2022 год	2023 год
находящиеся в трудной жизненной ситуации	285	197	197
многодетные	150	133	180

дети участников СВО	-	-	48
ИТОГО	425	330	425

Таблица 3

Анализ контингента ДООЦ «Огонек» по возрастному составу

Возраст	2021 год	2022 год	2023 год
7-10 лет	141	163	155
10-12 лет	378	316	477
14-16 лет	178	232	124
ИТОГО	697	711	756

Таблица 4

Анализ контингента ДООЦ «Огонек» по половому признаку

Возраст	2021 год	2022 год	2023 год
7-10 лет	141	163	155
10-12 лет	378	316	477
14-16 лет	178	232	124
ИТОГО	697	711	756

3. Концепция развития

Программа развития лагеря «Огонек» на 2024-2026 годы представляет собой долгосрочный нормативно-управленческий документ, характеризующий достижения и проблемы, основные тенденции, направления педагогического процесса, особенности организации кадрового и методического обеспечения, инновационных преобразований, основные планируемые конечные результаты.

Программа содержит: информационную справку о лагере «Огонек», аналитическое и прогностическое обоснование программы развития, концепцию желаемого будущего состояния детского лагеря, стратегию и тактику.

Планируемые положительные изменения в деятельности лагеря «Огонек» зададут ориентиры и сформируют модель детского лагеря отдыха для последующего внедрения и распространения положительного опыта в Ульяновской области.

Цель программы: улучшение качества оказания услуг по организации отдыха, общего оздоровления детей и подростков, досуга в интересах личности, семьи, общества и государства.

Задачи программы:

1. Модернизация материально-технических ресурсов.
2. Повышение качества дополнительного образования.
3. Создание эффективной системы кадрового обеспечения.
4. Разработка паспорта доступности.
5. Увеличение количества принимаемых детей в лагере.
6. Развитие социального партнерства.
7. Оформление эстетической среды в лагере.
8. Развитие воспитательного процесса.

Для решение вышеозначенных задач требует детальной проработки каждого из актуальных направлений работы, поэтому были определены следующие виды направлений работы: **Таблица 5.** Программа содержит самоанализ деятельности лагеря «Огонек», стратегические установки дальнейшего преобразования, мероприятия по реализации основных направлений: материально-техническое, педагогическое, социальное, правовое. Программа рассчитана на постоянное развитие лагеря, ориентированного на повышение интеллектуального, творческого, оздоровительного потенциала детей.

Таблица 5

Виды направлений работы

№	Направление работы	Задачи и результаты
1.	Материально-техническое	Задача: создание условий для качественной реализации широкого спектра оздоровительно-образовательных услуг. Результаты: реконструкция существующих объектов с использованием новых материалов и технологий, косметический ремонт зданий и сооружений, приобретение современной мебели, оборудования, информационно-технических средств материалов, инвентаря, современное благоустройство территории создание пространств, отвечающих потребностям отдыхающих.
2.	Воспитательное	Задача: сформировать воспитательное пространство, соответствующее возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей. Результаты: разработка и совершенствование программ смен, дополнительного образования, методическое, реализация программы воспитания.
3.	Социальное	Задача: реализация потребностей в детском отдыхе детей и их родителей (законных представителей). Результаты: разработка доступной среды, развитие социального партнерства.

4.	Правовое	Задача: Систематизация организационно-правовой работы, совершенствование нормативно-правовой базы. Результаты: обновление нормативно-правовой базы в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, разработка и внедрение новых локальных нормативных актов, необходимых для реализации программы развития.
5.	Кадровое	Задача: выявить перспективные кадры, подбор подходящих методов обучения, создание новых рабочих мест. Результаты: улучшение условий труда, стимулирование труда, повышение квалификации сотрудников.

4. Стратегия и тактика программы развития

Стратегия развития ДООЦ «Огонек» исходя из направлений работы:

Реализация направления «Материально-техническое»

Развитие инфраструктуры – необходимое условие полноценного функционирования ДООЦ «Огонек» и реализации программы развития лагеря.

Администрацией лагеря принято решение о ежегодном вложении денежных средств в материально-техническую базу лагеря.

В рамках реализации направления развития инфраструктуры на 2024 - 2026 гг. предполагается осуществить следующие виды работ: *Таблица 6*

№	Наименование работы	Необходимый объём финансирования в тыс. руб.
2024 год		
1	Облицовка 1,2,3 корпусов металлопрофилем	1200
2	Сооружение дорожек и площадок из асфальта и тротуарной плитки	1300
3	Сооружение спортивных площадок	1400
4	Закупка мебели	400
5	Закупка мягкого инвентаря	300
6	Монтаж системы оповещения	700
7	Закупка и установка беседок	400
2025 год		
8	Закупка посуды и кухонного оборудования	400
9	Прокладка электрического кабеля	800
10	Ремонт душевых	300
11	Ремонт клуба	1500

12	Ремонт медицинского пункта	500
13	Ремонт складских помещений	500
14	Ремонт столовой	1500
15	Проведение wi-fi на территорию лагеря	500
16	Внедрение онлайн-системы оплаты путевок	100
2026 год		
17	Сооружение спортивных площадок	1000
18	Ремонт корпусов	1500
19	Строительство бассейна	4000
20	Закупка посуды	200
21	Закупка мягкого инвентаря	200

Пути решения:

Рациональное и эффективное использование финансовых средств путем грамотного планирования, принятия оптимального решения на основе коммерческих предложений и получения максимального результата при минимальных вложениях.

Привлечение дополнительных средств, используя новые экономические возможности, открывающиеся перед лагерем в современных условиях рыночных отношений, участие в конкурсах, грантах.

Реализация требований законодательных и иных нормативных правовых актов в области обеспечения безопасности, направленных на защиту здоровья и сохранения жизни воспитанников и сотрудников от возможных наводнений, пожаров, аварий, террористических актов и других опасностей.

Совершенствование материально-технического обеспечения ДООЦ «Огонек» позволяет оказывать качественные услуги по организации отдыха, оздоровления и воспитания подрастающего поколения, дополнительному образованию, туристической деятельности.

Реализация направления «Воспитательное»

Основная деятельность лагеря образование, воспитание, оздоровление, физическое развитие и досуг детей и подростков.

В отрасли отдыха и оздоровления действуют единые подходы к проблемам детства, семьи, патриотического воспитания детей и подростков, создается единое воспитательное пространство, позволяющее осуществлять индивидуальный подход к каждому ребенку, изучать его интересы, поддерживать, помогать преодолевать трудности, направлять в

позитивную сторону для формирования нравственной культуры ребенка, духовной основы его развития.

В ДООЦ «Огонек» реализуется программа воспитания.

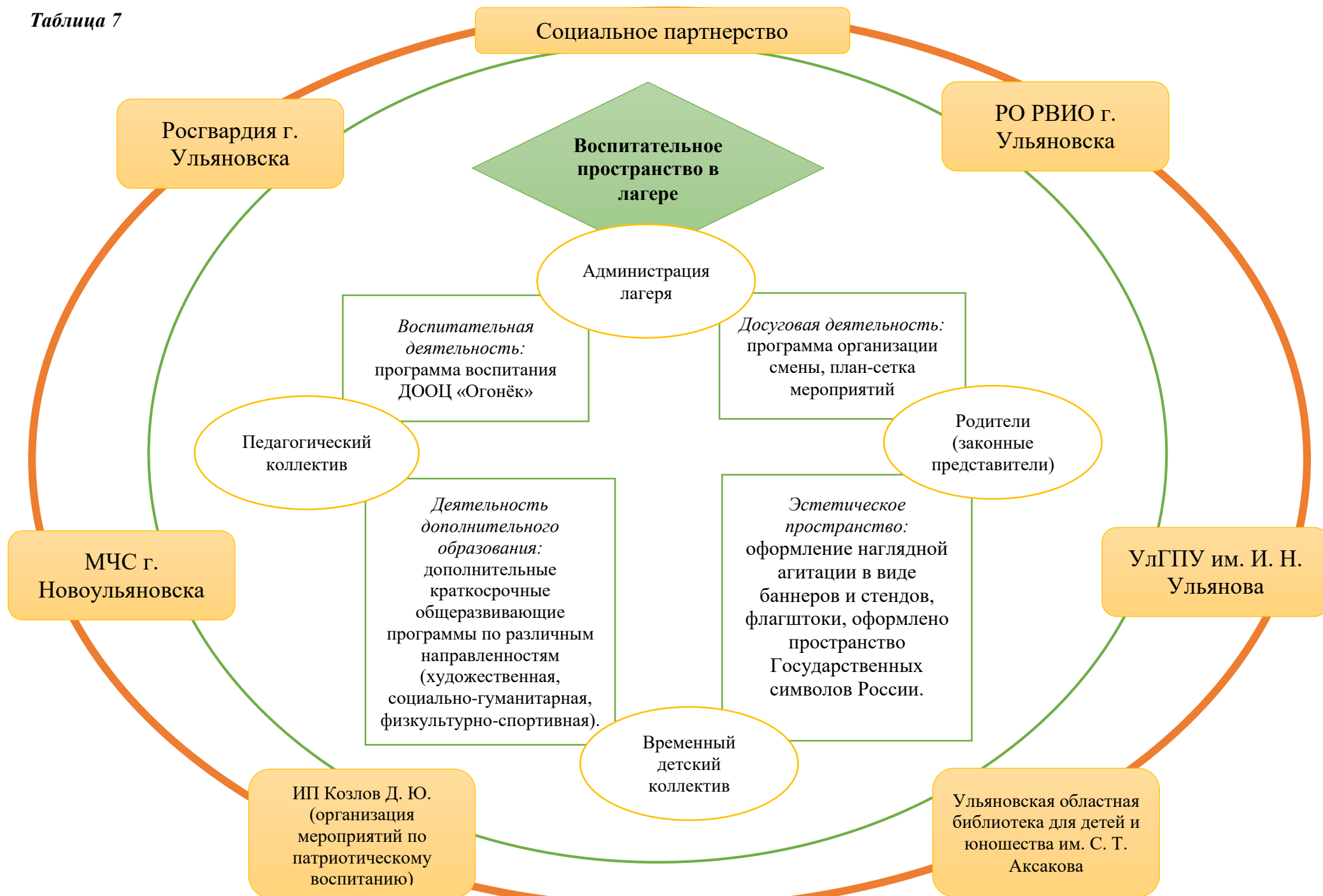
Актуальность разработки программы воспитания определяется современными подходами, направленными на совершенствование государственной политики воспитания подрастающего поколения.

Приоритетная задача Российской Федерации – формирование новых поколений, обладающих актуальными знаниями и умениями, которые отвечают требованиям XXI века, разделяющих традиционные нравственные ценности, готовых к мирному созиданию и защите Родины. Ключевым инструментом решения этой задачи является воспитание детей.

Для реализации данного направления была разработана модель воспитательной системы ДООЦ «Огонек» представленной в *Таблице 7*. Внедрение данной модели воспитательной системы, требует, в свою очередь:

- мобилизации всех ресурсов развития и обеспечения их целевого использования в интересах детей;
- создания системы детского досуга лагеря;
- привлечение новых социальных партнеров;
- формирования сферы дополнительного образования детей в соответствии с современными нормативно-правовыми требованиями и стандартами.

Таблица 7



Реализация направления «Социальное»

Концепция каникулярной деятельности базируется на основе создания многофункциональной системы развивающего отдыха детей, главной целью которой является создание условий, содействующих социальному становлению личности ребёнка, её адекватному вхождению в общественные отношения, осознание им своих прав и обязанностей.

Самореализация личности ребенка, её социальное развитие в лагере осуществляется в процессе «включения» в определенную систему ценностей и отношений, что определяет ежедневную разнообразную деятельность:

- творческую;
- спортивно-оздоровительную;
- общественно-полезную;
- эстетическую;
- кружковую;
- досуговую.

Социальное направление программы развития ДООЦ «Огонек» направлено на:

- создание соответствующей инфраструктуры (модернизации существующих и строительства новых объектов, строительства для детей объектов, обеспечивающих оздоровление детей всех групп здоровья и других спортивных сооружений, обеспечивающих лагерь собственной многофункциональной современной материально-технической базой);
 - разработка паспорта доступности;
 - создание безопасной, комфортной среды пребывания детей и подростков всех групп здоровья, с целью получения полного объёма образовательно-оздоровительных услуг;
 - привлечение новых социальных партнеров;
 - открытость и доступность информации о деятельности ДООЦ «Огонек» на сайте, в социальных сетях для детей, родителей (законных представителей), социальных партнеров, Учредителя;
 - подготовка квалифицированных кадров воспитателей, вожатых и других работников.

Реализация направления «Правовое»

ДООЦ «Огонек» осуществляет свою деятельность в соответствии с нормативно-правовой базой:

- Конституция Российской Федерации.
- Конвенция о правах ребенка.
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года.
- Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся».
- Федеральный закон от 24.07.1998г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изменениями на 27.12.2019г.).
- Распоряжение Минпросвещения России от 28.11.2019 №Р-121 (ред. от 26.04.2021) «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие сферы отдыха и оздоровления детей».
- Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р).
- Национальный стандарт РФ. Услуги детям в организациях отдыха и оздоровления детей от 01.03.2019 г.
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020г № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».
- Федеральный проект «Успех каждого ребенка» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018г № 16).
- Федеральный закон от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (с изменениями на 13.01.2020г.).
- Распоряжение Правительства РФ от 31 марта 2022 г. N 678-р Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 г. и плана мероприятий по ее реализации
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020г № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».
- Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020г № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации».
- Постановлением Правительства РФ от 25 марта 2015г № 272 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности мест массового пребывания людей и

объектов (территорий), подлежащих обязательной охране войсками национальной гвардии РФ, и форм паспортов безопасности таких мест и объектов (территорий).

- Устав ДООЦ «Огонёк».
- Положение о лагере ДООЦ «Огонёк».

Основные организационно-правовые документы, регулирующие деятельность детского лагеря отдыха представлены в **Таблице 8**

Таблица 8

Документ	Наличие	Состояние, характеристика документа	Примечание
Устав	Имеется	В полном объеме	Утвержден Управлением образования администрации города Ульяновска. Согласован с Управлением имущественных отношений, экономики и развития конкуренции администрации города Ульяновска
Положение о стационарном лагере «Огонек»	Имеется	В полном объеме	Утверждено директором ДООЦ «Огонек» от 22.05.2018г. и рассмотрено и принято на заседании педагогического совета (протокол № 2 от 21.05.2018г.)
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	Имеется	В полном объеме	Регистрационный номер лицензии Л035-01216-73/00189903 Дата предоставления лицензии: 25.11.2015
Лицензия на осуществление медицинской деятельности	Имеется	В полном объеме	Регистрационный номер лицензии Л041-01188-73/00313276 Дата предоставления лицензии: 04.05.2017
Штатное расписание	Имеется	В полном объеме	Утверждено директором ДООЦ «Огонек», согласовано с начальником Управления образования, первым заместителем Главы города Ульяновска.
Должностные инструкции работников	Имеется	В полном объеме	Утверждены директором ДООЦ «Огонёк», обновлены 11.12.2023 г.
Расписание занятий дополнительного	Имеется	В полном объеме	Составляется с учетом возрастных особенностей и интересов детей по сезонам на

образования лагеря «Огонек»			период летней оздоровительной кампании.
Режим дня о лагеря «Огонек»	Имеется	В полном объеме	Составляется в соответствии с СанПиН 2.4.0179-20.2.4
Меню лагеря «Огонек»	Имеется	В полном объеме	Разработано 21-дневное меню на основании СанПиН 2.4.0179-20.2.4
Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте	Имеется	В полном объеме	Ведутся в соответствии с требованиями
Журнал регистрации инструктажа по пожарной безопасности	Имеется	В полном объеме	Ведутся в соответствии с требованиями
Журнал инструктажей по технике безопасности	Имеется	В полном объеме	Ведутся в соответствии с требованиями
Дополнительные краткосрочные образовательные программы	Имеется	соответствуют требованиям, предъявляемым к общеразвивающим программам и рекомендованы к реализации	Программы содержат дидактическое и методическое обеспечение и соответствуют «Примерным требованиям к программам дополнительного образования детей», Сан ПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».
Адаптивные дополнительные краткосрочные образовательные программы	В разработке	В разработке	В разработке
Паспорт доступности	В разработке	В разработке	В разработке
Информационно-статистические и аналитические материалы	Имеется	В полном объеме	Обеспечивают эффективность и контроль деятельности лагеря

Вывод: для полноценной реализации данного направления необходимо разработать и внедрить в работу Адаптивные дополнительные краткосрочные образовательные программы, Паспорт доступности.

Реализация направления «Кадровое»

Важнейшее направление – это работа с кадрами. В ДООЦ «Огонек» каждую смену работает от 40 до 60 человек, из них 15 человека штатные сотрудники. В основном это люди, проживающие на территории г. Ульяновска и Ульяновская область. Основная задача – это выявление перспективных кадров, подбор подходящих методов обучения, вложение средства в привлечение новых высококвалифицированных сотрудников.

Большое внимание уделяется уровню образования сотрудников, повышению квалификации, формированию корпоративной культуры. Особое место занимает работа с молодёжью. Создаются новые рабочие места.

Основная задача, которая стоит перед сотрудниками лагеря, это качественное выполнение своих трудовых обязанностей, но круглосуточная работа в детском лагере требует от людей повышенной ответственности к своей деятельности, наличие всегда хорошего настроения, хорошего здоровья, с целью решения данных вопросов разрабатываются следующие направления поддержки сотрудников:

1. Улучшение условий труда: оборудование рабочих мест механизмами, облегчающими работу, наличие санитарно-бытовых условий, выдача спецодежды и средств индивидуальной защиты, трансферт, бесплатное питание.

2. Стимулирование труда: стабильный рост заработной платы, премия по итогам работы, премия по итогам лета, по итогам года, единовременная премия к праздникам.

3. Социальные выплаты: материальная помощь работникам в связи со знаменательными событиями, рождением ребенка, в связи со смертью близких родственников, в связи с тяжелым финансовым положением, связанным с непредвиденными обстоятельствами (наводнение, пожар), предоставление бесплатных путевок сотрудникам лагеря.

4. Вручение благодарственных писем и грамот по итогам работы.

5. Вручение сувенирной продукции лагеря.

6. Повышение квалификации сотрудников (участие сотрудников в обучающих семинарах, форумах, фестивалях, конкурсах).

7. Привлечение социальных партнеров к решению вопросов обеспечения квалифицированными кадрами (Ульяновский государственный педагогический университет им. И. Н. Ульянова)

Такая забота о сотрудниках будет благотворно сказываться на качестве выполняемой работы, повысит уровень ответственности, желание работать именно в лагере «Огонёк», уменьшится текучесть кадров.

5. SWOT-анализ ДООЦ «Огонёк»

Анализ деятельности ДООЦ «Огонёк» проводился с помощью таких методов исследования, как наблюдение, анкетирование, анализ статистических данных, которые использовались при комплексном изучении и осмыслении практического опыта.

Мы определили сильные и слабые стороны:

Сильные стороны:

- достаточно квалифицированный кадровый потенциал;
- высокая сохранность контингента детей на протяжении всей летней оздоровительной кампании;
- предоставление услуг дополнительного образования для детей;
- наличие необходимых зданий и помещений для организации оздоровления, отдыха и досуга для детей;
- награждение сувенирной продукцией лагеря самых активных участников смены;
- выстроено сотрудничество с социальными партнерами;
- высокая оценка родителей (законных представителей) и детей об организации отдыха и досуга в детском лагере.

Слабые стороны:

- недостаточный уровень готовности специалистов к инновационным изменениям, современным требованиям в сфере воспитания и образования;
- реализуемые педагогами программы требуют обновления содержания в контексте современных требований в сфере дополнительного образования;
- недостаточный уровень использования информационно-коммуникационных технологий;
- возникают трудности с подбором педагогического и обслуживающего персонала;
- требуется расширение взаимодействия социального партнерства.

Возможности деятельности ДООЦ «Огонек»:

- обеспечить ДООЦ «Огонёк» обновленной инфраструктурой в сочетании с передовыми техническими и технологическими решениями;
- создать комфортное воспитательное, психологическое, оздоровительное пространство для полноценного отдыха детей в благоприятных природных условиях ДООЦ «Огонёк»;

- увеличить количество отдыхающих детей с ОВЗ в лагере;
- повысить качество дополнительного образования по реализации физкультурно-спортивной, социально-гуманитарной, художественной направленностей;
- взаимодействовать с другими организациями по привлечению кадров на работу, таким образом, дополнительно решать проблемы дефицита кадров и обеспечивать устойчивое развитие кадрового ресурса ДООЦ «Огонек»;
- конструктивно взаимодействовать на постоянной основе с родителями (законными представителями);
- развивать социальное партнерство и сотрудничество с образовательными центрами, государственными учреждениями, реализующими программы в сфере организации отдыха детей, повышать имидж ДООЦ «Огонёк», способствующего укреплению репутации и вхождению в число ведущих детских учреждений отдыха Ульяновской области, повысить конкурентоспособность на рынке услуг в сфере организации отдыха.

Вывод: проведенный нами проблемно-ориентированный анализ деятельности ДООЦ «Огонек» подтвердил необходимость изменений в контексте современных требований к детским лагерям отдыха, постановки цели и задач для реализации стратегических инновационных преобразований.

6. Критерии эффективной реализации программы развития ДООЦ «Огонек»

Критерии и целевые показатели реализации программы развития лагеря «Огонек» на 2024 – 2026 годы (*Таблица 9*) являются преемственными и актуализированы с учетом современных задач и государственных приоритетов, национальных целей развития Российской Федерации, Иркутской области.

Таблица 9

Направление работы	Критерии	Показатели
Материально-техническое	Оснащение оборудованием спортивных объектов, кабинетов кружковой деятельности.	Наличие и перечень оборудования в соответствии с требованиями
	Создание условий для использования информационно-коммуникационных технологий.	Установка на территории лагеря wi-fi, установка платформы для онлайн оплаты путевок
	Рациональное использование денежных средств	План закупок, план финансово-хозяйственной деятельности

	Осуществление комплекса мероприятий по строительству, реконструкции и модернизации инфраструктуры лагеря для организации отдыха детей и их оздоровления	Проектно-сметная документация
Воспитательное	Доля детей, принявших участие в проекте	Численность (%)
	Доля детей, с ограниченными возможностями здоровья, принявших участие в проекте	Численность (%)
	Доля участников, удовлетворенных качеством реализуемого проекта	Численность (%) (анкетирование)
	Эмоциональное, психологическое состояние, физическое состояние. Участие ребят в делах отряда. Включенность в КТД. Успешность в совместной деятельности отряда и общелагерных мероприятиях.	Педагогическое наблюдение (педагогический дневник), анкетирование, система стимулирования деятельности и активности детей
	Обновление и реализация дополнительных общеразвивающих программ	Соответствие требованиям и Концепции дополнительного образования. Пополнение методического банка.
	Посещаемость кружков по интересам	Численность (%)
	Удовлетворенность детей качеством занятий в кружках	Численность (%) Анкетирование
	Включение в кружковую деятельность детей с ОВЗ	Численность (%)
	Удовлетворенность детей с ОВЗ качеством занятий в кружках	Численность (%) Анкетирование
	Расширение спектра услуг дополнительного образования	Увеличение количества кружков

Социальное	Открытость и доступность информации о деятельности ДООЦ «Огонек» на сайте, в социальных сетях для детей, и родителей, законных представителей, социальных партнеров, Учредителя	http://lagerogonek.ru/ https://vk.com/doocogonek
	Развитие социального партнерства и сотрудничества с образовательными центрами, государственными учреждениями.	Количество заключенных соглашений и договоров
	Разработка доступной среды в лагере	Разработка паспорта доступности
Правовое	Обновление локальных и нормативных актов	Обновлены локальные и нормативные акты в соответствии с нормативно-правовой базы
	Разработаны новые нормативно-правовые документы	Локальные и нормативные акты имеются в полном объеме
Кадровое	Численность педагогов, имеющих высшее педагогическое образование	Численность (%)
	Численность педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	Численность (%)
	Численность педагогических работников, имеющих опыт работы в детских лагерях отдыха.	Численность (%)
	Численность молодых педагогов в возрасте до 30 лет	Численность (%)
	Обмен педагогическим опытом на различных уровнях	Участие в семинарах, мастер-классах, форумах
	Стимулирование труда	Рост заработной платы (%)

7. Дорожная карта по реализации программы развития

- I этап — 2024 год — подготовительный.

Подготовительный этап включает в себя проведение проблемно-ориентированного анализа деятельности ДООЦ «Огонёк». Создание условий для реализации основных направлений программы развития.

- II этап — 2024-2026 год — основной.

Основной этап включает в себя непосредственную реализацию программы. Развитие конструктивного взаимодействия с основными получателями услуг, развитие социального партнерства. Эффективное решение кадровых вопросов, модернизация материально-технических ресурсов.

- III этап — 2026 год — заключительный. Заключительный этап включает в себя анализ и рефлекссию по итогам реализации программы развития, определение направлений дальнейшей работы в соответствии с полученными результатами.

Таблица 10

Дорожная карта по реализации программы развития

Этап	Задачи (направления)	Действия (мероприятия)	Сроки	Ресурсы	
				Кадры	Финансы
Подготовительный	Проведение проблемно-ориентированного анализа деятельности ДООЦ «Огонек» последующей разработкой программы развития	<ul style="list-style-type: none"> • Изучение запросов детей и их родителей; • анализ состояния воспитательного процесса в ДООЦ «Огонек»; • разработка программы развития ДООЦ «Огонек»; • экспертиза с последующей корректировкой программы деятельности лагеря с учетом программы развития. 	Декабрь 2023г. - январь 2024 г.	Администрация ДООЦ «Огонек»	Не требуется
Основной	Реализация потребностей детского отдыха детей и их родителей (законных представителей), совершенствование методической работы, совершенствование нормативно-правовой базы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка краткосрочных программ дополнительного образования; 2. Разработка адаптивных краткосрочных программ дополнительного образования; 3. Разработка программ смен; 4. Создание проектно-ориентированной среды через план-сетку смены; 5. Реализация программы воспитания; 6. Обновление информации на сайте и социальных сетях ДООЦ «Огонек»; 7. Заключение договоров и соглашений с социальными партнерами; 	Январь 2024 г. – май 2024 г.	Администрация ДООЦ «Огонек» + педагогический коллектив ДООЦ «Огонек»	Бюджетные и внебюджетные средства

		8. Разработка паспорта доступности			
	Улучшение материально-технической базы ДООЦ «Огонек», которая будет служить основой для создания адекватно-комфортных условий для полноценного отдыха, общего оздоровления детей и подростков.	Реализация плана работы по улучшению материально-технической базы ДООЦ «Огонек» с выполнением максимально возможного количества пунктов.	Май 2024 г. - май 2026 года	Администрация ДООЦ «Огонек», подрядчики	Бюджетные и внебюджетные средства + привлечение внебюджетных грантовой поддержки
Заключительный	Анализ и рефлексия по итогам реализации программы развития, определение направлений дальнейшей работы в соответствии с полученными результатами.	Определение направлений дальнейшей работы в соответствии с полученными результатами.	Май 2026 г. - декабрь 2026 г.	Администрация ДООЦ «Огонек»	Не требуется

8. Ожидаемые результаты программы развития ДООЦ «Огонёк»

1. Построены новые объекты инфраструктуры, проведены ремонтные работы, закуплено новое оборудование.
2. Разработаны и внедрены в работу новые программы дополнительного образования, соответствующие требованиям и интересам детей, подростков и их родителей (законных представителей).
3. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических кадров ДООЦ «Огонёк» через создание современной площадки профессионального роста педагогов (прохождения курсов повышения квалификации, в том числе использование дистанционных форм обучения). Привлечение талантливых молодых педагогов, вожатых и содействие их успешной адаптации, формирование благоприятного психологического микроклимата в коллективе, повышение корпоративной культуры и этики.
4. Разработан паспорт доступности и создана универсальная пространственная среда для детей с ОВЗ.
5. Повышен уровень инфраструктуры, обеспечивающей достойные условия для отдыха и оздоровления детей. Преобразованы условия для создания эффективной мотивирующей, творческой, эстетической среды с использованием современных принципов дизайна и пространства, включающего многофункциональные помещения, комфортные зоны отдыха и питания, спортивные объекты, творческие мастерские.
6. Увеличено количество социальных партнеров. Повешен уровень проведения мероприятий социальных партнеров.
7. Сформирован имидж ДООЦ «Огонёк». Выполнена работа по оформлению эстетической среды в лагере.
8. Реализована рабочая программа воспитания, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации воспитанников на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей, формирование у подрастающего поколения чувства патриотизма, гражданской ответственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.
9. Разработаны и усовершенствованы программы смен.
10. Обновлена нормативно-правовая база в соответствии с требованиями законодательства.

9. Оценка рисков реализуемой программы развития ДООЦ «Огонек»

№	Возможные риски	Вариант минимизации
1.	Виды направлений работ не обеспечены в полном объеме бюджетными и внебюджетными средствами.	Поиск возможности привлечения внебюджетных средств — увеличение заключения договоров и соглашений о взаимодействии с социальными партнерами, общественными организациями, предприятиями и компаниями. Участие в конкурсах грантовой поддержки федерального, регионального и муниципального уровней.
2.	Сотрудники ДООЦ «Огонек» не соответствуют квалификации и отсутствие соответствующего уровня подготовки, что влечет большие затраты и опасность риска снижения темпов инновационной деятельности.	Поиск возможностей для организации дополнительного профессионального обучения сотрудников ДООЦ «Огонек».
3.	Риск неэффективных управленческих решений в ходе выполнения программы развития.	Гибкое управление ходом реализации программы развития и принятие необходимых корректирующих решений на основе мониторинга хода реализации мероприятий и проектов программы развития, ее выполнения в целом.
4.	Неполнота отдельных нормативно-правовых документов, не предусмотренных на момент разработки и начала внедрения программы.	Регулярный анализ нормативно-правовой базы на предмет ее актуальности, полноты, соответствия решаемым задачам.

10. Заключение

Настоящая программа развития предназначена для дальнейшего совершенствования и развития воспитательно-образовательного процесса в условиях загородного оздоровительного лагеря и является основой для деятельности администрации и сотрудников ДООЦ «Огонек».

Программа является долгосрочной и рассчитана на 3 года. С ключевыми идеями программы ознакомлены сотрудники ДООЦ «Огонек».

В результате обоснования стратегии развития ДООЦ «Огонек» мы определили: основные концептуальные идеи программы развития, спрогнозировали результаты и социальные эффекты работы в ходе обновления и развития лагеря. Реализация программы развития будет способствовать повышению качества услуг в интересах ребенка, общества, государства через создание воспитательной и развитие инновационной образовательной среды

ДООЦ «Огонек» направленной на содействие процессу саморазвития и самосовершенствования ребенка.